

От работодателя:

и.о. директора
Смирнова Н.В. Смир
(Ф.И.О.)

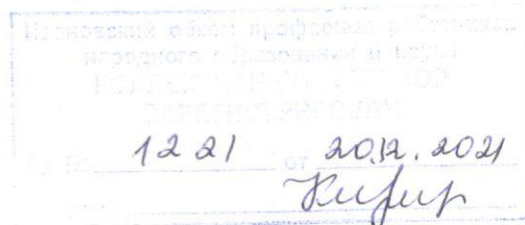
«1» декабря 2021 г.



От работников:

Председатель ППО МОУ средней школы
№1 г.Наволоки
Сударкина Н.К. Судар
(Ф.И.О.)

«1» декабря 2021 г.

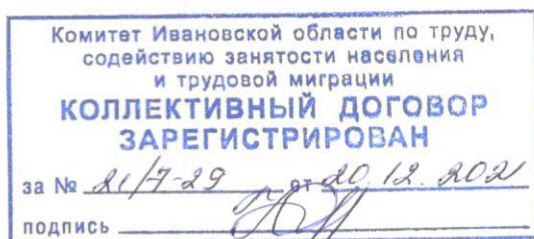


Изменения КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципальное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №1 г.Наволоки

регистрационный номер 21/7-29

на 2021-2023 годы



Дата вступления в силу
«__» _____ 2021г.

Почтовый и юридический адрес организации: 155830, Ивановская область,
Кинешемский район, г.Наволоки, ул. Спортивная, 23
Телефон 8(49331)97349, электронный адрес: ncos1@yandex.ru,
Сайт <http://шк1наволоки.кинешемский-образование.рф/>

Данные исполнителя: Смирнова Наталия Владимировна, и.о. директора,
контактный телефон: 8(49331)97349
электронная почта: ncos1@yandex.ru

Раздел III «Рабочее время и время отдыха»

пункт 3.13 изложить в следующей редакции

Периоды каникул, не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, а так же периоды отмены учебных занятий, являются для них рабочим временем. В каникулярный период учителя осуществляют в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки, определенной им до начала каникул), с сохранением заработной платы в установленном порядке. График работы в период каникул утверждается приказом руководителя образовательной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

В каникулярный период, а также в период отмены учебных занятий учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал Учреждения может привлекаться к работе в рамках трудового договора.

Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, Уставом учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения и должностной инструкцией.

Раздел IV «Оплата и нормирование труда»

Пункт 4.12 изложить в следующей редакции

Каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время по согласованию с первичной профсоюзной организацией составляет 35% процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

На основании Протокола заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 30.03.2019 г. №3 включить в коллективный договор № 21/7-29 в раздел VI «Охрана труда и здоровья» новый пункт 6.4 «проводить профилактические мероприятия ВИЧ/СПИДа на рабочих местах»

Раздел III «Рабочее время и время отдыха»

пункт 3.23 дополнить следующим содержанием:

- л) на медицинское обследование по настоянию врачей – 1 рабочий день;
- м) руководителям и работникам, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) предоставляется предоставить два дополнительных оплачиваемых дня отдыха.

Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью

2 (две)

страниц

И.О. Директора
МОУ средняя школа №1 г. Наволоки

/Н.В.Смирнова/

